

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DI ACCORDI QUADRO AVENTI AD OGGETTO SERVIZI APPLICATIVI IN OTTICA CLOUD E SERVIZI DI DEMAND E PMO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LOCALI - TERZA EDIZIONE - ID 2610 - LOTTO 1 CIG: A02590F330

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ

(ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto [REDACTED] [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria, nella sua qualità di Procuratore (giusta procura a rogito Dott.ssa [REDACTED] Notaio in Milano, Repertorio n. 49918 Raccolta n. 14781 del 04.11.2024), munito degli occorrenti poteri per impegnare l’Impresa **NTT DATA Italia Gov & Tech S.r.l. società unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento di NTT DATA Italia S.p.A.**, con sede legale e domicilio in Via Ernesto Calindri n. 4, 20143 Milano, iscritta al Registro delle Imprese di [REDACTED] iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n° 12670830962 (R.E.A. 267604), Codice Fiscale 12670830962 Partita IVA 12670830962 *ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione l’Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata*

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. che la **NTT DATA Italia Gov & Tech S.r.l.** occupa oltre 50 dipendenti e si allega alla presente dichiarazione copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell’articolo 46 del d.lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Roma, data della firma digitale

NTT DATA Italia Gov & Tech S.r.l.

[REDACTED]
Procuratore

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12670830962		
Ragione Sociale*	NTT DATA ITALIA GOV & TECH SRL		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20143
	Indirizzo*	VIA ERNESTO CALINDRI 4	
	E-mail	people.govandtech@nttdata.com	
	PEC	NTTDATAGOVANDTECH@LEGALMAIL.IT	
	Telefono	02831251	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	44	Di cui femmine* 10
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assunzioni	2	1	7	0	35	9	0	0	44	10	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	8	1	34	8	0	0	44	10	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			2	1	0	0	2	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	1	0	0	2	1
Quadri			8	1	0	0	7	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	1	0	0	7	0
Impiegati			34	8	0	0	35	9
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		9	1	0	0	10	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	4	0	0	9	4
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	2	0	0	3	2

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	4	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		7	0	0	0	7	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	44	10	0	0	44
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	8	1	28	6	0	0	38	8	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	2	0	0	3	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	8	1	34	8	0	0	44	10	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3320	1616	9527	1576	26063	7989	0	0	38910	11181	598	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	7	1	26	8	0	0	33	9	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	179	24	951	218	0	0	1130	242	138	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 194.828,00	€ 114.870,00	€ 26.780,90	€ 21.395,86
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 194.828,00	€ 114.870,00	€ 26.780,90	€ 21.395,86
Quadri			€ 344.021,00	€ 44.435,00	€ 75.338,25	€ 1.576,48
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 344.021,00	€ 44.435,00	€ 75.338,25	€ 1.576,48
Impiegati			€ 535.380,00	€ 153.840,00	€ 39.979,29	€ 10.604,17
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 204.147,00	€ 29.779,00	€ 27.319,86	€ 2.673,14
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 139.879,00	€ 92.115,00	€ 10.164,36	€ 6.928,08
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 36.106,00	€ 24.018,00	€ 1.113,89	€ 466,04
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 31.013,00	€ 7.928,00	€ 1.233,80	€ 536,91
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 6.324,00	€ 0,00	€ 131,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 13.348,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 104.563,00	€ 0,00	€ 15,55	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 12.830,00	€ 0,00	€ 365,61	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 12.830,00	€ 0,00	€ 365,61	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 75,73	€ 75,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 75,73	€ 75,73	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 20.244,93	€ 18.128,24	€ 65.998,23	€ 1.114,49	€ 33.783,38	€ 9.126,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 120.026,54	€ 28.368,81	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 6.535,97	€ 3.267,62	€ 9.340,02	€ 461,99	€ 6.120,18	€ 1.402,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.996,17	€ 5.131,97	€ 365,61	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Auto Aziendale + Polizze Assicurative

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12670830962
Ragione Sociale NTT DATA ITALIA GOV & TECH SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ERNESTO CALINDRI 4
Città MILANO(MI)
CAP 20143
Nazione ITALIA
E-mail people.govandtech@nttdata.com
PEC NTTDATAGOVANDTECH@LEGALMAIL.IT
Telefono 02831251

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240711104722537 **Data Invio** 11/07/2024 11:02:05
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240711104722537

From: [REDACTED]
Sent: Tuesday, July 23, 2024 4:05 PM
To: [REDACTED] uilm-milano.it; [REDACTED] [>](mailto:@cgil.lombardia.it)
Cc: [REDACTED] [>](mailto:pemeal.nttdata.com)
Subject: NTT DATA ITALIA GOV & TECH SRL: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - 2022/2023

Buongiorno a tutti,

in allegato il rapporto biennale pari opportunità relativo alla società NTT Data Italia Gov & Tech srl.
Nelle prossime settimane (e comunque entro il 20 settembre p.v.) verrà reso disponibile alle RSU aziendali analogo rapporto per la società NTT Data Italia SpA.
L'occasione è gradita per porgervi cordiali saluti,

[REDACTED]

People & Culture – Head of Administration, Compensation & Benefit, Organisation & Manpower Plan

NTT DATA Italia Via Calindri, 4 - 20143 Milano, Italia

M: + [REDACTED]

Learn more at www.nttdata.com/it

